



**КРАСНОДАРСКАЯ
КРАЕВАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ
КОМИТЕТА КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ
ЗА 2025 ГОД**

Уважаемые коллеги!

В соответствии с Приоритетными направлениями деятельности Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Профсоюза) на 2025-2030 годы и в целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках Федеральных проектов Профсоюза, 2025 год был объявлен Годом защитника Отечества. Решение принято в поддержку государственной тематики, посвященной 80-летию Великой Победы, и направлено на сохранение исторической памяти, патриотическое воспитание, а также поддержку участников специальной военной операции и их семей.



КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ В ЦИФРАХ

По состоянию на 1 января 2026 года в структуре Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования 44 территориальных и 3153 первичных профсоюзных организаций, из которых в общеобразовательных организациях – 1224, дошкольных образовательных организациях – 1477, организациях дополнительного образования детей – 253, образовательных организациях высшего образования – 9, профессиональных образовательных организациях – 57, организациях дополнительного профессионального образования – 1, других организациях – 132.



На учете в краевой организации состоит 189425 членов Профсоюза, из них 126815 работающих, 51822 обучающихся и 10788 неработающих пенсионеров. В отчетном периоде в Профсоюз принято 29139 человек, из них 15048 работающих и 14077 обучающихся. Общий охват профсоюзным членством составляет 93,3 % что выше уровня прошлого года на 0,3 %.



По категориям образовательных организаций: общеобразовательные - 93,3%, дошкольные - 98,9%, дополнительного образования детей - 93,2%, в организациях высшего образования работников - 78,5%, организациях профессионального образования работников - 71%. Уровень профсоюзного членства среди обучающихся составляет 93,7%.



В течение года проведено 2 заседания Комитета краевой организации Профсоюза и 5 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 200 вопросов по основным направлениям деятельности, проведению проверок, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, назначении стипендии краевой организации профсоюзным активистам и обучающимся по педагогическим специальностям, реализации Соглашений о сотрудничестве и взаимодействии между администрацией Краснодарского края, региональным министерством и краевой организации Профсоюза, практике работы организаций Профсоюза.

Проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов. **В 100% первичных, территориальных организаций Профсоюза сформирован цифровой статистический отчет за 2025 год и отчет о коллективно-договорной кампании.** Краевая организация Профсоюза неоднократно отмечена в постановлениях Исполнительного Комитета Профсоюза по вопросам, связанным с реализацией проекта “Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования”, работники аппарата привлекались в качестве наставников для обмена опытом в реализации проекта с другими региональными организациями Профсоюза.

Процессы, происходящие в Профсоюзе в целом и в краевой организации в частности, во многом основаны на широком внедрении и применении в работе цифровых технологий, которые являются необходимым условием прогресса во всех сферах деятельности

и неотъемлемой частью современного профсоюзного движения. В 2025 году продолжено развитие проекта краевой организации Профсоюза «ПрофПросвет», реализация которого позволит создать единое образовательное пространство в краевой организации Профсоюза. Основными задачами проекта выступают систематизация накопленных знаний на основе опыта практической работы, обеспечение непрерывности обучения, массовое повышение квалификации профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза посредством использования современных технологий дистанционного обучения и совмещения очно-заочного обучения. В рамках этого проекта разработана Концепция системы корпоративного развития членов Профсоюза-обучающихся на педагогических специальностях в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях. Актуальность Концепции определена необходимостью содействия в решении вопроса кадровой обеспеченности организаций отрасли образования Краснодарского края и построения системы корпоративных профсоюзных ценностей, знаний, способствующих мотивации профсоюзного членства в современных условиях.

В целях организации обучения профактива в краевой, территориальных организациях, первичных профорганизациях учреждений высшего и среднего профессионального образования очного и дистанционного формата на постоянно действующих семинарах обучено 19562 профсоюзных активиста. Развитие цифровой составляющей деятельности, уровня компетенций профсоюзных работников, актива и членов Профсоюза способствуют укреплению профорганизаций и мотивации осознанного профсоюзного членства.

В 2026 году необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-уставных задач, а также усилить работу по обучению профсоюзных кадров и актива на уровне региональной и территориальных организаций Профсоюза, активизировать их участие в федеральных обучающих мероприятиях.



ЭФФЕКТИВНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ БЮДЖЕТ

Одной из основных задач краевой организации Профсоюза является рациональное использование финансовых ресурсов и финансовое укрепление краевой организации, развитие материально-технической базы. На централизованном бухгалтерском учете в краевой организации состоят 2 территориальных, 1 вузовская, 57 организаций среднего профессионального образования, что позволило значительно укрепить их финансовую устойчивость.

Рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет формировать резервный фонд, который является основным инструментом финансового укрепления профсоюзной организации, а также обеспечивает оказание поддержки членов Профсоюза, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, в том числе в результате чрезвычайных ситуаций, при необходимости высокотехнологичного лечения и т.д. По состоянию на 01 января 2026 года в 98% территориальных организаций Профсоюза и первичных профорганизаций учреждений высшего образования созданы резервные фонды.

Основной статьей расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение и материальная поддержка членов Профсоюза. **Так, на оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2025 году из профсоюзного бюджета затрачено 58,36 млн. рублей.** Комитетом краевой организации выделено более десяти миллионов рублей на премирование и оказание материальной помощи работникам

отрасли. Наряду с общепринятыми статьями расходов 11% профсоюзного бюджета Комитета краевой организации направлено на содержание и ремонт недвижимого имущества, оборудование помещений Краевого Дома работников образования (КДРО), на строительство детской площадки в профсоюзном пансионате "Рассвет".

Также, в прошедшем году краевая организация Профсоюза содействовала развитию и обеспечивала проведение конкурсов профессионального мастерства, включая материальное поощрение работников отрасли, являющихся наставниками обучающихся, показавших значительные достижения во всероссийских олимпиадах и национальных чемпионатах, затратив на эти мероприятия 9,7 млн. рублей.

Профсоюзные органы краевой, территориальных и первичных профсоюзных организаций в отчетном году оказывали материальную и гуманитарную помощь мобилизованным членам Профсоюза и членам их семей, жителям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей, для участников СВО, на эти цели направлено 5,4 млн. рублей.

В районных организациях Профсоюза продолжена практика безвозмездного оказания помощи в оформлении декларации 3-НДФЛ для получения социальных (по расходам на обучение, лечение и приобретение медикаментов,

физкультурно - оздоровительным услугам), имущественных (покупка и строительство жилья, земельного участка, продажа имущества), вычеты на ребенка, ребенка-учащегося очной формы обучения и других налоговых вычетов.

С целью дальнейшего финансового укрепления организаций Профсоюза в 2026 году необходимо:

- продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета и исполнением утвержденной сметы доходов и расходов организаций Профсоюза;

- в части кадрового укрепления

организаций Профсоюза контролировать повышение квалификации работников, ведущих бухгалтерский учет, проводить их плановую аттестацию на соответствие занимаемой должности;

- в части укрепления финансовой устойчивости организаций Профсоюза контролировать своевременное и полное удержание профсоюзных взносов, совершенствовать и развивать предусмотренные законодательством способы и методы пополнения профсоюзного бюджета и резервных фондов организаций Профсоюза.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

Сложившаяся практика сотрудничества Профсоюза с социальными партнерами способствовала обеспечению стабильной и эффективной деятельности организаций отрасли образования Краснодарского края.

Социально – партнерское взаимодействие в сфере образования края в 2025 году регулировалось 51 Соглашением:

отраслевым по организациям, находящимся в ведении министерства образования и науки; межотраслевым с министерством труда и социального развития; с комитетом Законодательного Собрания по вопросам науки, образования, культуры и делам

семьи; Государственной инспекцией труда; с Уполномоченным по правам человека; с Уполномоченным по правам ребенка; отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Краснодарскому краю; 44 отраслевыми территориальными Соглашениями.

Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях края.

На региональном и муниципальном уровнях действуют отраслевые комиссии по регулированию социально - трудовых

отношений, которые осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением и утвержденным планом. На заседаниях комиссий рассматривались вопросы выполнения Соглашений, результаты контрольно-надзорных мероприятий, реализации мероприятий в рамках года Защитника отечества, совершенствования отраслевой системы оплаты труда и др.

Представители Профсоюза принимали участие в работе коллегий и советов министерства, муниципальных управлений образованием, аттестационных комиссий педагогических и руководящих работников, экспертных групп, в том числе по реализации программы «Земский учитель», по предоставлению премий администрации края учителям общеобразовательных организаций; жюри конкурсов профессионального мастерства; в принятии решений о награждении государственными, ведомственными и отраслевыми наградами и другим вопросам, затрагивающим социально - трудовые права и профессиональные интересы работников образования.

По инициативе краевой организации проведено 2 профсоюзных форума с общим количеством участников 186 членов Профсоюза. Совместно с региональным министерством, Институтом развития образования Краснодарского края, краевой организацией Профсоюза проведено 10 общественно значимых образовательных и профсоюзных форумов, в которых приняли участие 1 172 работника отрасли: педагогов дошкольного образования, педагогов-наставников, советников директоров образовательных организаций, педагогов-дефектологов, классных руководителей и кураторов организаций среднего профессионального образования, директоров образовательных организаций.

Важным аспектом кадровой политики, укрепления социально-партнерских отношений является участие профсоюзной стороны в комиссии регионального отраслевого министерства по согласованию кандидатур на должности начальников управлений образованием территорий и руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству.

Продолжается представительство краевой организации в составе Президиума и Совета ректоров вузов Краснодарского края и Республики Адыгея, способствующее развитию партнерских отношений в решении социально-экономических вопросов, созданию комфортных условий труда и учебы работников и обучающихся. В прошедшем году на заседаниях было уделено особое внимание привлечению студентов, обучающихся на специальностях и направлениях деятельности педагогического профиля к дальнейшему их трудоустройству в образовательные учреждения края.

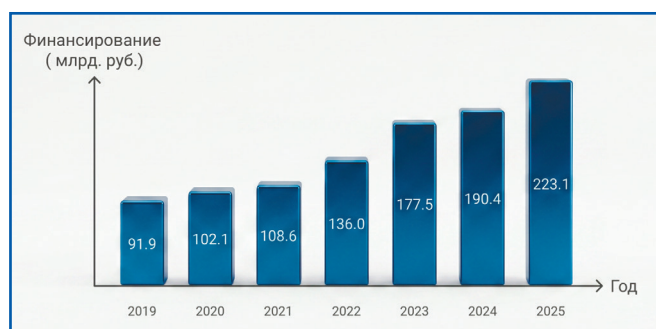
Благодаря совместной последовательной работе социальных партнеров реформирована отраслевая система оплаты труда, что позволило значительно повысить размеры окладов, ставок заработной платы работников.

Во взаимодействии с Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», профильным комитетом Законодательного Собрания края и региональным министерством образования в отчетном периоде реализована одна из нормотворческих инициатив краевой организации Профсоюза. Закон Краснодарского края от 16.07.2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» дополнен ст. 29.3 в части установления дополнительных мер поддержки в виде доплаты в размере 3 тыс. рублей в месяц в отношении не только педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет, но и совершеннолетних лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования педагогической направленности и допущенных в установленном федеральным законодательством порядке к занятию педагогической деятельностью.

Также внесены изменения в постановление Губернатора Краснодарского края от 07.02.2012 г. № 113, согласно которым с 1 января 2026 г. отдельным категориям педагогических работников («учитель», «учитель-дефектолог», «учитель-логопед (логопед)», «социальный педагог»,

«педагог-психолог», «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины», «педагог дополнительного образования») увеличены ежемесячные выплаты стимулирующего характера с 10 до 15 тыс. рублей и с 5 до 10 тыс. рублей по должности «воспитатель» в организации, осуществляющей образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам. А изменения в постановление Губернатора Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 увеличивают базовую часть заработной платы и устанавливают стимулирующие выплаты молодым педагогам, а также водителям школьных автобусов специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений края.

Финансирование «Образование» из отрасли консолидированного бюджета в 2025 году составило 223,1 млрд рублей.



Эффективность социально – партнерского взаимодействия подтверждается реализованными в 2025 году мерам социальной поддержки, дополнительными гарантиями для работников отрасли:

- региональная ежемесячная выплата в размере трех тысяч рублей обеспечена более 2 тысячам молодых педагогам школ. Объем финансирования данных выплат в 2025 году увеличен на 34% до 121,8 млн. рублей. Одноразовые доплаты, гранты за счет средств муниципальных бюджетов получили молодые педагоги 18 муниципалитетов (Апшеронский район, Белоглинский район, Брюховецкий район, Выселковский район, Калининский район, Каневской район, Крыловский район, Курганинский район, Ленинградский район,

Мостовский район, Новокубанский район, Новопокровский район, г. Новороссийск, Отраденский район, Павловский район, Темрюкский район, Тихорецкий район, Усть-Лабинский район) в размере от пяти до ста тысяч рублей;

- на ежегодную денежную выплату к началу учебного года в сумме 5 750 рублей для педагогических работников общеобразовательных организаций выделено 302,9 млн рублей;

- премия администрации края в размере 115 тысяч рублей выплачена 209 педагогическим работникам общеобразовательных организаций, подготовивших выпускников, набравших 100 баллов по результатам единого государственного экзамена;

- социальная выплата для оплаты первоначального взноса при оформлении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения в размере 1 млн. рублей каждому предоставлена 304 педагогическим работникам общеобразовательных организаций, из них 167 молодых педагогов в возрасте до 35 лет;

- в 14 муниципальных образованиях (Апшеронский район, Белореченский район, Выселковский район, г. Геленджик, Ейский район, Каневской район, Красноармейский район, Мостовской район, Новокубанский район, г. Новороссийск, Павловский район, Темрюкский район, Тихорецкий район, Усть-Лабинский район) компенсировалась оплата за содержание детей работников в дошкольных организациях в размере от 25 до 100 %;

- педагогическим работникам г.г. Анапы, Геленджика, Краснодара, Сочи, Горячий ключ, Динского, Брюховецкого, Выселковского, Славянского, Староминского, Северского, Кушевского, Кореновского, Отраденского, Темрюкского, Туапсинского, Усть-Лабинского районов частично компенсировались расходы на аренду жилья за счет средств муниципальных бюджетов;

- выполнены обязательства Соглашения по упрощению процедуры аттестации 1601 педагогического работника, имеющего

значимые достижения в профессиональной деятельности и другое.

В соответствии с региональной программой «Развитие образования» поощряются обучающиеся и тренеры (эксперты), показавшие достижения в национальных чемпионатах по профессиональному мастерству. В рамках взаимодействия по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов краевая организация Профсоюза заключила соглашения с администрацией края и региональным министерством о поощрении педагогических работников – членов Профсоюза, являющихся наставниками обучающихся, показавших достижения во всероссийской олимпиаде школьников и национальных чемпионатах по профессиональному мастерству. В 2025 году, в соответствии с обязательствами, из средств профсоюзного бюджета направлено на выплаты педагогам более 2 млн. рублей.

Важное место в совместной деятельности занимает организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, являющихся эффективными площадками обмена опытом и повышения профессионального мастерства. Во взаимодействии с региональным министерством и Институтом развития образования Краснодарского края проведены региональные профессиональные конкурсы: «Директор школы Кубани», «Учитель года Кубани», «Воспитатель года Кубани», «Мастер года» и другие, в которых приняли участие более 2 500 педагогов. Сложилась практика организации на базе профсоюзного Пансионата «Рассвет» мероприятий, способствующих обмену педагогическими

навыками, практиками работы, осмыслению перспектив развития образования.

Профсоюз, являясь соучредителем профессиональных конкурсов, на премирование участников направил более 6 млн. рублей. Каждый участник краевого этапа конкурсов поощрен бесплатной путевкой в Пансионат «Рассвет».

В части повышения социального статуса работников образования в 2025 году было награждено ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации 759 человек. Из них, работники общеобразовательных организаций - 396 чел.; работники дошкольных учреждений - 163 чел.; работники организаций дополнительного образования - 67 чел.; работники профессиональных образовательных организаций - 78 чел.; работники иных учреждений отрасли - 55 чел. Получили ведомственные награды: почетная грамота Министерства просвещения РФ - 187 чел.; нагрудный знак «Почетный наставник» - 11 чел.; нагрудный знак «Молодость и Профессионализм» - 14 чел.; почетное звание «Почетный работник сферы образования РФ» - 209 чел.; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания РФ» - 14 чел.

В рамках достигнутого уровня сбалансированного социально-партнерского взаимодействия необходимо продолжить работу по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; способствовать расширению перечня мер социальной поддержки, льгот и гарантий работников сферы образования края.



НА СТРАЖЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ

В отчетный период правозащитная работа краевой организации Профсоюза и входящих в ее структуру профсоюзных организаций осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;

- экспертно-аналитическая работа в составе комиссий госорганов;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом и руководящими

работниками образовательных организаций региона.

Проведено 924 проверки работодателей по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, соглашений, в том числе: 492 – комплексных, и 432 тематических местных. Из них 467 проверок проведено совместно с органами управления в сфере образования, что составляет 50 % от их общего количества.

По итогам проведенных проверок работодателям выдано 138 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Количество выявленных и устраненных нарушений, указанных в представлениях, составило 484. В досудебном порядке 1 работник восстановлен на работе.

К примеру, при проведении проверки в образовательных организациях Динского района в тарификационных списках **7-ми работникам установленный объем учебной нагрузки не соответствовал нагрузке, указанной в трудовых договорах (дополнительных соглашениях)**, что повлекло снижение оплаты их труда; в образовательных учреждениях Павловского района (МАДОУ детский сад № 1, МКДОУ детский сад № 3, 15, 18, 26) в результате проведенной территориальной тематической проверки по вопросам выполнения работниками дополнительной работы

при совмещении профессий (должностей) **установлено 9 фактов нарушений трудового законодательства**, связанных с оформлением такой работы.

Экономическая эффективность устранения указанных нарушений составила 187 тыс. рублей.

Также показательным примером служит результат проведенной проверки по вопросу продолжительности отпуска педагогов, работающих с детьми с ограниченными возможностями здоровья, в ходе которой была установлена неправомерная продолжительность отпуска у этих работников. Руководителю МАДОУ Центр развития ребенка – детский сад № 17 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район были даны рекомендации о внесении изменений в коллективный договор в части увеличения продолжительности ежегодного трудового оплачиваемого отпуска с 42 до 56 календарных дней. В апреле 2025 года внесены соответствующие изменения в коллективный договор, в результате чего работники теперь имеют право на продолжительность отпуска 56 календарных дней, а **7-ми уволенным работникам произведена компенсация разницы недополученных дней отпуска в общей сумме 830 тыс. рублей.**

В результате принятия мер профсоюзного реагирования и устранения выявленных нарушений трудовые права работников восстановлены, суммарная экономическая эффективность от их устранения по описанным примерам составила **более 1 млн. рублей.**

Кроме того, в отчетном периоде Брюховецкой районной организацией Профсоюза установлен **случай принятия работодателем неправомерного решения об увольнении работника** за неоднократное неисполнение им без уважительных причин трудовых обязанностей. В результате проверки установлено, что работник привлечён к дисциплинарной ответственности с нарушением процедуры, предусмотренной ст. 193 ТК РФ. Также, в нарушение ст. 373 ТК РФ работодателем не было затребовано мотивированное мнение выборного органа

первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по данному основанию. По итогам рассмотрения обращения и прилагаемых документов приказ директора МБОУ ООШ № 6 им. М.В. Масливец х. Красная Нива признан незаконным. Директору было рекомендовано принять решение о добровольной отмене приказа о расторжении трудового договора по п. 5 части 1 ст. 81 ТК РФ и внести запись в трудовую книжку о признании записи об увольнении недействительной. **Требования профоргана выполнены, работник восстановлен на работе.**

Оказана правовая помощь в разработке 912 коллективных договоров и соглашений, а также оформлении 209 документов в суды.

Например, в рамках досудебной работы (экспертной оценке пенсионных прав) специалистами правового отдела подготавливаются и направляются в архивные учреждения и (или) работодателям с прежних мест работы членов Профсоюза, претендующих на досрочное назначение страховой пенсии, соответствующие запросы об истребовании тех или иных доказательств их пенсионных прав.

Региональному профильному министерству оказана правовая помощь в подготовке административного искового заявления по делу о признании незаконным акта контрольно-ревизионного органа, которым установлено нецелевое использование остатка субсидии **в размере 4 млн. 134 тыс. руб.**, предоставленной из федерального бюджета в 2023-2025 года бюджету Краснодарского края в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек по программе «Земский учитель», в соответствии с Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 г. № 1642. Производство по данному делу находится в стадии рассмотрения.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Количество дел, рассмотренных в судах с участием представителей профсоюзных организаций, составило 155, при этом требования по 143 делам удовлетворены (92 % от их общего числа).

Эффективность судебной защиты социально-трудовых прав



Значительное количество этих дел рассмотрено при участии представителей профорганов территориальных организаций Профсоюза: Краснодарской, (9), Анапской и Каневской (8), Белореченской (7), Мостовской (6), Сочинской (5), Апшеронской, Выселковской, Ленинградской, Славянской (по 4), Курганинской, Северской и Приморско-Ахтарской (по 3).

Как и в предыдущие отчетные периоды, большинство из рассмотренных дел связаны с отказами органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в досрочном назначении страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей.

Однако, следует отметить, что помимо разрешения пенсионных споров в практике работы правового отдела аппарата краевой организации Профсоюза в отчетном периоде были и трудовые споры, связанные с незаконным увольнением с работы; возмещением материального ущерба по результатам проверки контрольно-

ревизионного органа; прохождением обязательного психиатрического освидетельствования.

Например, дело о защите пенсионных прав Дягилевой Елены Валериевны – педагога малокомплектной школы Каневского района, о признании незаконным отказа в назначении ей досрочной страховой пенсии в связи с осуществлением педагогической деятельности в учреждениях для детей. Пенсионным органом ей было отказано в назначении пенсии по причине отсутствия требуемого стажа. Исключены периоды работы библиотекарем, вожатой, педагогом-психологом по основной должности, а также работа по совместительству учителем-предметником-уроки кубановедения, географии, технологии, рисования общей продолжительностью более 11 лет. Часть спорных периодов работы в должности заместителя директора по воспитательной работе в средней школе № 2 ст. Каневской судом первой инстанции была зачтена в льготный стаж педагога, однако, в части зачета остальных периодов работы, выполняемых на условиях совмещения должностей учителем МБОУ ООШ № 9 х. Труд Каневского района, МБОУ СОШ № 13 ст. Привольной Каневского района, а также нахождения в учебных отпусках и прохождения курсов повышения квалификации – отказано. Не согласившись с решением Каневского районного суда, Еленой Валериевной, при поддержке специалистов правового отдела аппарата краевой организации Профсоюза, была подана апелляционная жалоба. Доводы, изложенные в апелляционной жалобе, не были учтены Судебной коллегией краевого суда и решение Каневского районного суда было оставлено без изменения. В целях защиты и восстановления нарушенных пенсионных прав педагога в краевой организации Профсоюза была подготовлена и направлена в Президиум Четвертого кассационного суда общей юрисдикции кассационная жалоба, в результате чего дело было направлено на новое рассмотрение в суд апелляционной инстанции, по итогам которого принято решение в пользу педагога. Пенсия назначена с даты возникновения соответствующего права (2022 г.) и выплаты первой пенсии более чем за 2 года судебных разбирательств **в сумме 425 тыс. рублей.**

Практика работы по разрешению пенсионных споров показывает, что практически каждое рассмотренное и разрешенное по первой инстанции дело направляется на обжалование в суды апелляционной и кассационной инстанций, что требует не только подготовки дополнительных документов правового характера (жалоб, возражений, ходатайств и т.п.), но и участия правовых инспекторов труда в соответствующих судебных заседаниях.

Еще один яркий пример – трудовой спор, связанный с незаконным увольнением преподавателей Сочинского государственного университета (СГУ) Гордеевой Евгении Васильевны и Бобиной Надежды Владимировны, в нарушение Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15.07.2022 г. № 32-П. Решением Центрального районного суда г. Сочи при рассмотрении дела о восстановлении педагога в занимаемой должности в удовлетворении исковых требований, заявленных в защиту прав члена Профсоюза, было отказано. В результате рассмотрения апелляционной жалобы Краснодарский краевой суд восстановил преподавателей на работе в прежних должностях с даты незаконного увольнения, с выплатой компенсации за все время вынужденного прогула (одиннадцать месяцев) и морального вреда **в общей сумме около 1 млн. рублей.**

Также, решением Приморско-Ахтарского районного суда Краснодарского края отказано в удовлетворении требований учреждения дополнительного образования «Станция юный техник», обратившегося с иском к своим работникам о возмещении денежных премий, полученных, по мнению контрольно-ревизионного органа, неправомерно. В своем предписании, явившимся основанием для подачи искового заявления, контрольно-ревизионный орган ссылаясь на то, что премии были выплачены работникам согласно дипломам за участие обучающихся учреждения во всероссийских и международных онлайн-конкурсах, размещенных на сайтах организаторов, не имевших лицензии на образовательную деятельность и не зарегистрированных в

сводном реестре Росособнадзора. В связи с этим, начисленные денежные средства на выплату ежемесячной премии в общей сумме 489 тысяч рублей работникам надлежало вернуть. По результатам судебного разбирательства суд отказал в удовлетворении исковых требований, поскольку работодателем не была соблюдена процедура привлечения работников к материальной ответственности и не установлен причиненный ими прямой действительный ущерб учреждению, поскольку работники, принимая участие в конкурсе на основании приказа руководства, не могли нести ответственность за отсутствие требуемой лицензии у организатора данного мероприятия. При этом, работодателем был пропущен срок исковой давности на привлечение судом работников к возмещению материального ущерба.

В качестве еще одного из интересных примеров можно привести защиту трудовых прав работников отрасли образования при прохождении обязательного психиатрического освидетельствования. В результате рассмотрения данного спора решением Славянского районного суда Краснодарского края отказано в удовлетворении исковых требований межрайонной прокуратуры, обратившейся с иском к общеобразовательной организации о возложении обязанности организовать прохождение психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих педагогическую деятельность. В связи с тем, что прохождение обязательных психиатрических освидетельствований затрагивает трудовые права работников отрасли, к участию в деле в качестве третьего лица была привлечена Краснодарская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования, которая в своем отзыве на иск, в поддержку возражения органа управления образованием, обосновала незаконность заявленных требований. Основываясь на данной позиции и исходя из системного толкования законодательства суд установил, что требования об обязательном прохождении педагогами такого освидетельствования

является правовым условием только в случае выявления у них в ходе предварительных или периодических медицинских осмотров (обследований) врачом-психиатром подозрений о наличии медицинских противопоказаний к допуску к работе. Таким образом, в результате согласованной позиции социальных партнеров предотвращено не только нарушение трудовых прав педагогов, связанное с их избыточной психиатрической проверкой, но и недопущение нецелевого использования образовательными учреждениями денежных средств на охрану труда при отсутствии правового основания.

Проведена правовая экспертиза 105 проектов законов и иных нормативных правовых актов, в том числе: 5 проектов федеральных и краевых законов, 9 проектов федеральных и краевых нормативных правовых актов и 91 – муниципального нормативного правового акта.

В рамках реализации Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с профильным комитетом Законодательного Собрания края (ЗСК), Отраслевого соглашения с региональным министерством образования и науки на протяжении отчетного года продолжена работа представителей краевой организации в составе совместных рабочих групп, комиссий, коллегий и советов, что позволило участвовать в рассмотрении проектов нормативных правовых актов и вносить предложения об изменении действующего законодательства, в том числе и в рамках реализации плана законотворческой деятельности ЗСК.

Так, в результате совместной системной работы Закон Краснодарского края от 16.07.2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» дополнен ст. 29.3 в части установления дополнительных мер поддержки в виде доплаты в размере 3 тыс. рублей в месяц в отношении не только педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет, но и совершеннолетних лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования педагогической направленности и

допущенных в установленном федеральным законодательством порядке к занятию педагогической деятельностью.

Данная мера поддержки позволит поддержать работающих студентов, численность которых в Краснодарском крае составляет 754 человека. Экономическая эффективность указанной инициативы – 27 млн. рублей ежегодно.

Осуществлена экспертиза 2315 актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: 984 коллективных договора, 41 соглашения и 1290 локальных нормативных акта.

Рассмотрено 858 письменных обращений. К примеру, в ходе рассмотрения обращения учителя МБОУ СОШ № 6 муниципального образования Приморско-Ахтарский район Мусатовой О.А. о прекращении выплат за классное руководство было выявлено, что со стороны директора школы в одностороннем порядке прекращена выплата компенсации за выполнение функций классного руководителя, которая была установлена учителю дополнительным соглашением к трудовому договору. По результатам рассмотрения данного обращения выплата указанной суммы работнику возобновлена, а также произведена компенсация в размере **28 тыс. рублей за два месяца, прошедших с даты ее отмены.**

На личном приеме, включая устные обращения, принято 3596 членов Профсоюза.

Специалистами правового отдела непрерывно ведутся юридические консультации членов Профсоюза в онлайн и офлайн режимах. Наиболее актуальными в отчетном периоде для работников являлись вопросы, связанные с: уменьшением либо увеличением объема учебной нагрузки; заключением, изменением и расторжением трудового договора; сокращением численности и штата; назначением досрочной страховой пенсии педагогам; предоставлением компенсации расходов на оплату отопления и освещения жилья педагогам сельской местности; применением дисциплинарных взысканий; внесением записей в трудовую

книжку; предоставлением ежегодного и длительного (педагогического) отпуска; переводом на другую работу; совмещением должностей (профессий); предоставлением гарантий при направлении работника в служебную командировку; распределением стимулирующих выплат между работниками образовательной организации.

К примеру, в соответствии с Соглашением о взаимодействии и сотрудничестве краевой организацией Профсоюза рассмотрено обращение Левченко С.В., поступившее из комитета по вопросам науки, образования, культуры и делам семьи Законодательного Собрания Краснодарского края. По результатам рассмотрения обращения, в ответ на поставленные заявителем вопросы специалистами правового отдела даны разъяснения по вопросам объема учебной нагрузки, установлении персонального повышающего коэффициента, оплаты дополнительной работы по проверке тетрадей, включения в учебную нагрузку часов внеурочной деятельности.

Помимо этого, в декабре 2025 года между краевой организацией Профсоюза и Краснодарской коллегией адвокатов заключено соглашение о сотрудничестве, благодаря которому члены Профсоюза теперь имеют возможность получить квалифицированную юридическую помощь на льготных условиях **по любым правовым вопросам** и судебным делам, как связанным, так и **не связанным с их профессиональной деятельностью** (защита прав потребителей, жилищные, семейные, наследственные, административные, уголовные и другие дела). **Консультации** работников и студентов отрасли при подтверждении действующего членства в Профсоюзе **осуществляются бесплатно**.

По вопросам правовой защиты в средствах массовой информации размещено 345 публикаций.

Вопросы правовой защиты подлежали освещению по каждому успешно разрешенному в пользу члена Профсоюза судебному разбирательству. Информационное освещение осуществляется в рубрике «Профсоюз помог» на сайте краевой

организации, в социальных сетях и печатных изданиях.

Кроме того, в целях оказания информационной поддержки профсоюзному активу и руководителям образовательных организаций специалистами правового отдела аппарата краевой организации подготовлены информационно-методические материалы: «О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки молодого педагога»; «Меры социальной поддержки, льготы и гарантии работников сферы образования Краснодарского края»; вестники: «Судебная практика защиты права на досрочное назначение страховой пенсии в связи с осуществлением педагогической деятельности в учреждениях для детей»; «Судебная практика защиты трудовых прав работников при прохождении обязательного психиатрического освидетельствования»; «Судебная практика защиты трудовых прав работников при возмещении материального ущерба по результатам проверки контрольно-ревизионного органа»; «Судебная практика защиты трудовых прав в связи с незаконным увольнением с работы». Материалы размещены в свободном доступе на сайте краевой организации Профсоюза.

Также, в целях профилактики нарушений трудового законодательства, в период с 24 по 30 июня и с 28 октября по 3 ноября 2025 года, на территории муниципальных образований края членскими организациями Профсоюза, в рамках недели правовой грамотности, проведены информационно-разъяснительные мероприятия по вопросам трудовых отношений. В территориальных организациях Профсоюза и образовательных учреждениях края проведены тематические круглые столы, деловые встречи, по темам: «Легализация трудовых отношений и выплаты заработной платы», «Обзор основных изменений трудового законодательства в 2025 году», «Трудовой договор, как элемент гарантии трудовых прав гражданина», «Рабочее время и время отдыха», интеллектуальная викторина «Законы, которые нас защищают», семинар-практикум «Трудовые споры и конфликты. Способы разрешения» и др.

Выборными коллегиальными профсоюзными органами края рассмотрено 144 вопроса по правозащитной работе.

В отчетном периоде правовой отдел аппарата краевой организации Профсоюза активно участвовал в работе по совершенствованию внутрисоюзных нормативных актов, таких как: проект рекомендаций по заключению трудовых договоров с председателями региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза и их заместителями; проект принципов формирования и использования имущества Профсоюза; Положения о правовой инспекции труда.

Комитетом и Президиумом краевой организации в отчетном периоде рассмотрены следующие вопросы: «Об итогах правозащитной работы краевой организации Профсоюза за 2024 год», «Об обеспеченности педагогических работников образовательных учреждений края жильем в 2024 году», «О регистрации территориальных отраслевых соглашений», «О мерах социальной поддержки работников образования Краснодарского края, установленных и реализованных на региональном и муниципальном уровнях», «О ходе выполнения отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, на 2022-2024 годы», «Об утверждении правового совета при Комитете Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования», «Об утверждении внештатных правовых инспекторов в состав правовой инспекции при Комитете Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования» и другие.

Экономическая эффективность правозащитной работы краевой организации Профсоюза, поддающаяся оценке в денежном выражении, составила более 140 млн. руб.

В качестве примеров такой эффективности можно привести результат по делу о защите пенсионных прав педагога ГБОУ КК С(К)ОШ № 21 г. Краснодара Неклеса Л.А., которой ОСФР было отказано во включении более **19 лет стажа** работы в образовательных учреждениях на территории Республики Украина.

Суд первой инстанции согласился с доводами ОСФР о том, что Соглашение о гарантиях прав граждан государств – участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения от 13.03.1992 г., участниками которого являлись РФ и Украина, было денонсировано и прекратило свое действие для Российской Федерации с 01.01.2023 г.

В результате поданной апелляционной жалобы решение суда первой инстанции было отменено, а исковые требования педагога удовлетворены. Экономическая эффективность включения в льготный стаж педагога такого продолжительного периода составила **более 2 млн. рублей.**

В качестве положительной практики работы территориальных профорганов в результате инициирования изменений и дополнений в правовые акты местного самоуправления можно привести пример принятия главой города-курорта Анапа по инициативе Анапской городской организации Профсоюза муниципальных правовых актов (прилагаются), согласно которым предусмотрена частичная компенсация педагогическим работникам на оплату съемного жилья в размере 15 тыс. рублей ежемесячно. В 2025 году этими мерами социальной поддержки воспользовались 267 педагогов. Экономическая эффективность составила **более 25 млн. рублей.**



СОДЕЙСТВИЕ РЕШЕНИЮ ЖИЛИЩНОГО ВОПРОСА

Комитетом краевой организации продолжена работа по сбору и анализу ежегодных данных об обеспеченности педагогических работников жильем. На 1 января 2026 года на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях в городах и районах края состоят 1356 педагогических работников образовательных организаций и их семей.

В 2025 году 473 семьи работников улучшили жилищные условия.

В съемном жилье проживает 3646 семей работников, в общежитиях - 16 семей. Жилищное строительство ведет 541 семья работников, из них 274 семьи строятся за счет собственных средств.

Ипотечными жилищными кредитами на приобретение и строительство жилья воспользовались 225 семей, 44 семьи участвуют в программе накопления денежных средств для улучшения жилищных условий, реализуемой в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29.07.2011 г. № 824 «Об утверждении Порядка предоставления социальных выплат физическим лицам, открывающим вклады (счета) в кредитных организациях с целью накопления средств для улучшения жилищных условий.

В соответствии с Законом края от 7 августа 2002 г. № 511-КЗ «Об организационном и финансовом обеспечении развития жилищного кредитования, накопления денежных средств для улучшения жилищных условий граждан в Краснодарском крае» и постановлением губернатора края от 13 декабря 2021 г. № 912 «Об утверждении Порядка предоставления социальных

выплат...» с 2022 года на территории региона реализуется программа предоставления социальной выплаты на улучшение жилищных условий в размере 1 миллиона рублей.

Представители краевой организации принимали участие в работе комиссии регионального отраслевого министерства по формированию списка педагогических работников общеобразовательных организаций края, претендующих на предоставление указанной социальной выплаты. Так, в 2025 году сертификаты (на 1 млн. руб.) получили – 304 педагогических работника.

Продолжена реализация Соглашения краевой организации Профсоюза с ООО «ВКБ Новостройки», в 2025 году 24 работника отрасли приобрели жилье и воспользовались возможностью уменьшения стоимости квадратного метра (196 работников - за весь период действия соглашения).

В целях соблюдения жилищных прав и повышения эффективности работы краевой организации по обеспечению работников образования жильем в 2025 году необходимо продолжить:

- осуществление контроля за соблюдением прав педагогических работников, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях;
- взаимодействовать с социальными партнерами по разработке, принятию и реализации мер, направленных на обеспечение жильем работников образования.



БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА ПОД КОНТРОЛЕМ

В 2025 году реализация задач технической инспекции труда краевой организации Профсоюза по сохранению жизни и здоровья работников отрасли образования края в процессе их трудовой деятельности осуществлялась в соответствии с руководящими документами Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования и Отраслевым соглашением на 2025-2027 годы, заключенным между краевой организацией Профсоюза и региональным министерством образования и науки.

Приоритетными направлениями работы стали своевременное выполнение мероприятий по охране труда в образовательных организациях, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, профилактика производственного травматизма, внедрение комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по их мотивированию к ведению здорового образа жизни, обучение вопросам охраны труда руководителей и ответственных специалистов, обеспечивающих безопасное осуществление работы в образовательных организациях, а также работу профактива.

По состоянию на конец 2025 года на учете в технической инспекции труда краевой организации Профсоюза состоят 45 внештатных технических инспекторов труда, в территориальных (первичных) профсоюзных

организациях - 3026 уполномоченных по охране труда.

В 2025 году внештатными техническими инспекторами труда было выявлено в ходе проведенных проверок 1107 нарушений требований охраны труда, по которым выдано 449 представлений об их устранении; уполномоченными по охране труда установлено 2361 нарушение, выдано 1587 соответствующих представлений.

За отчетный период в Учебном центре «Краевой Дом работников образования» краевой организации Профсоюза планомерно проводилось обучение руководителей образовательных организаций, их заместителей, специалистов и членов комиссий по охране труда и других лиц.

За отчетный период обучение по охране труда и проверке знания требований по охране труда прошло 723 человека.

В марте 2025 года проведен конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда краевой организации Профсоюза за 2023-2024 годы», по итогам которого лучшим уполномоченным по охране труда признана Юнеман Татьяна Владимировна, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации МДОАУ № 22 «Ласточка» п. Глубокого Новокубанского муниципального образования.

Технической инспекцией труда,

внештатными техническими инспекторами труда и уполномоченными по охране труда проведена проверка готовности образовательных организаций края к новому 2024-2025 учебному году. Проверено 2906 учреждений региона, в том числе: 1199 общеобразовательных организаций, 1471 дошкольная организация, 236 учреждений дополнительного образования.

В 2025 году финансирование мероприятий по охране труда образовательных организаций края составило более 526 млн. рублей.



Средствами социального страхования Социального фонда России, воспользовались 630 образовательных организаций на сумму 6 млн. 409 тыс. рублей, которые были

направлены на специальную оценку условий труда, обучение охране труда, приобретение спецодежды, средств индивидуальной защиты и медицинские осмотры работников отрасли, а также на другие мероприятия, связанные с профилактикой безопасного труда.

Поступило 320 обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза в связи с нарушениями работодателями законодательства об охране труда в образовательных учреждениях, 281 из которых разрешены в пользу работников.

В связи с поэтапным вступлением в силу изменений и дополнений трудового законодательства в области охраны труда технической инспекцией труда реализована задача по оптимизированию работы профсоюзных организаций в соответствии с новыми правилами контроля безопасного труда.

За счет активных усилий технической инспекции труда, председателей профорганизаций на территориальном и первичном уровнях, а также внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда и профактива в 2025 году в полном объеме реализован запланированный комплекс мероприятий по профилактике производственного травматизма и мотивировании работодателей и работников к улучшению условий труда в сфере образования.



МОЛОДЕЖЬ - СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ

В отчетном периоде краевая организация Профсоюза уделяла особое внимание работе с молодежью, рассматривая это направление как стратегически важное для укрепления профсоюзного движения и развития системы образования края.

Более 93% педагогических работников в возрасте до 35 лет являются членами Профсоюза, что свидетельствует о высоком уровне доверия и вовлеченности в общественную деятельность.

Для эффективного взаимодействия с молодежью при Комитете краевой организации создана сеть советов молодых педагогов, которые действуют во всех 44 территориальных организациях Профсоюза. Советы молодых педагогов стали не только инструментом укрепления профсоюзных структур, но и социальным лифтом для активных молодых специалистов, способствуя формированию кадрового резерва и развитию профессиональных компетенций.

В 2025 году краевая организация Профсоюза провела конкурс профсоюзных проектов среди советов молодых педагогов. На конкурс поступило 29 проектов по направлениям:

■ создание условий для успешной адаптации молодых педагогов в образовательной среде – 9 проектов (Армавирская, Белоглинская, Белореченская, Геленджикская, Крымская, Павловская,

Приморско-Ахтарская, Тбилисская, Тимашевская территориальные организации Профсоюза);

■ поддержка и пропаганда практик здорового образа жизни, правильного питания и сбережения здоровья – 8 проектов (Абинская, Выселковская, Крыловская, Мостовская, Куцевская, Староминская, Темрюкская, Щербиновская территориальные организации Профсоюза);

■ развитие эффективных способов повышения квалификации педагогических работников – 3 проекта (Динская, Калининская, Славянская территориальные организации Профсоюза);

■ поддержка конкурсов и других мероприятий, направленных на раскрытие педагогического мастерства и повышение социального статуса педагогических работников – 3 проекта (Кавказская, Отрадненская, Успенская территориальные организации Профсоюза);

■ развитие и совершенствование системы наставничества – 1 проект (Лабинская районная организация Профсоюза);

■ сохранение исторической памяти – 4 проекта (Ейская, Курганинская, Новокубанская, Северская территориальные организации Профсоюза);

■ мотивация профсоюзного членства – 1 проект (Кореновская районная организация Профсоюза).

Проекты-победители Приморско-Ахтарской, Динской, Славянской,

Новокубанской, Геленджикской, Кущевской, Павловской, Кавказской территориальных организаций получили грантовую поддержку на общую сумму 450 тысяч рублей. Реализация проектов позволила тиражировать успешные практики и укрепить взаимодействие между муниципалитетами.

Грантовая поддержка стала эффективной формой содействия деятельности советов и распространения положительного опыта работы в территориальных организациях Профсоюза.

В прошедшем году краевая организация Профсоюза провела межрегиональный форум молодых педагогов «ПрофСтарт», участие приняли 110 молодых профсоюзных активистов Краснодарского края и Южного федерального округа. **Форум состоялся на базе пансионата «Рассвет» и стал площадкой для профессионального роста молодых педагогов, позволило получить новые знания, обменяться опытом, укрепить межрегиональные связи и реализовать собственные инициативы в профсоюзной деятельности.**

Члены советов молодых педагогов активно участвовали в мероприятиях под эгидой отраслевого Профсоюза и ФНПР: молодёжный форум ФНПР «Стратегический резерв», Всероссийская педагогическая школа, форумы молодых педагогов в других регионах.

Краевая организация тесно сотрудничает с региональным министерством образования и науки, Институтом развития образования края по реализации образовательных проектов и мер поддержки молодых педагогов. Ежегодно проводится конкурс «Педагогический дебют», победители которого становятся спикерами и модераторами молодежных мероприятий.

В территориальных организациях Профсоюза реализованы проекты по профессиональному росту педагогов, повышению престижа профессии: школы молодого педагога, обучающие семинары, тренинги, флешмобы, слёты, конкурсы,

спортивные мероприятия. Особое внимание уделялось обучению молодежи, привлечению к профсоюзной деятельности, участию в мероприятиях отраслевого Профсоюза, что стало эффективным инструментом самореализации.

Представители молодежных советов участвовали в августовских совещаниях научно-педагогической общественности края, где обсуждались вопросы популяризации профессии, методического сопровождения молодых педагогов в условиях развития альтернативных способов обучения и воспитания.

Обучение, привлечение к профсоюзной деятельности, участие представителей молодежных советов в семинарах, тренингах, спортивных соревнованиях и иных мероприятиях, проводимых под эгидой отраслевого Профсоюза и Федерации Независимых Профсоюзов России, являются эффективным инструментом укрепления выборных органов профорганизаций, а также создания условий для самореализации педагогов как в профессии, так и в других сферах общественной жизни.

В 2026 году необходимо продолжить системную работу с работающей молодежью, направленную на профессиональное развитие, формирование кадрового резерва и укрепление профсоюзного движения. В целях профессионального развития молодых педагогов необходимо организовать на регулярной основе обучающие семинары по трудовому праву, цифровым компетенциям и современным образовательным технологиям. Продолжить грантовую деятельность для молодежных советов, расширив спектр направлений для реализации инициатив. Особое внимание уделять проектам, направленным на внедрение инноваций как в профессиональной педагогической деятельности, так и в работе профсоюзных организаций. Расширение грантовых направлений станет важным стимулом для самореализации молодых специалистов и повышения их вклада в развитие профсоюзного движения.

Ежегодно более 100 молодых педагогов повышают свою профессиональную и профсоюзную квалификацию на форуме «ПрофСтарт»



ОЗДОРОВЛЕНИЕ, ОТДЫХ, СПОРТ

Высокой результативности удалось достичь по итогам проведения масштабной оздоровительной кампании, **в 2025 году различными формами оздоровления и отдыха охвачено 141300 членов Профсоюза**, что составляет 76,3% от общего количества членов Профсоюза и на 3,3% выше показателей прошлого года.

На эти цели из профсоюзного бюджета затрачено 58,36 млн. рублей.



В здравницах, санаториях, санаториях-профилакториях, бальнеолечебницах оздоровлено 9269 человек. 1872 члена Профсоюза и 408 членов их семей получили санаторно-курортное лечение в соответствии с договорами краевой, территориальных и первичных организаций высшего и среднего профессионального образования региона.

В профсоюзном пансионате «Рассвет» с мая по октябрь включительно в 2025 году отдохнули 4355 человек. Среди отдохнувших 3606 членов Профсоюза, из них 262 победителя и участника конкурсов профессионального мастерства. В межсезонье (май и октябрь) в период

четырехдневных заездов на базе пансионата «Рассвет» проведены общественно значимые образовательные и профсоюзные форумы с профессиональной направленностью, которые организуются совместно с региональным министерством, Институтом развития образования, краевой организацией Профсоюза, здесь участники получают прекрасную возможность и обучиться, и отдохнуть. Так, по итогам 2025 года проведено 10 форумов с общим количеством участников 1172 работника отрасли из всех муниципальных образований края.



В спортивно-оздоровительных центрах, туристических базах, турпоходах, турслетах, физкультурных и оздоровительных мероприятиях, поездках выходного дня отдохнуло 71205 членов Профсоюза, что на 10,5% больше, чем в прошлом году. В территориальных организациях Профсоюза ежегодной традицией стало проведение

выездных туристических педагогических слетов. По инициативе председателей профсоюзных организаций заключены договоры с администрациями центров оздоровления на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза при посещении бассейнов и лечебных процедур.

С 24 по 26 сентября 2025 года в поселке Планческая щель Северского района прошёл краевой туристский слёт педагогов, организованный совместно региональным министерством образования и науки, краевой организацией Профсоюза и региональным Центром туризма и экскурсий. Слет объединил 24 команды с общей численностью более 250 человек. Спортивная программа включала в себя контрольно-туристский маршрут, велосипедную и пешеходную дистанции, ориентирование.

18 октября 2025 года на стадионе Кубанского государственного университета состоялся финал Спартакиады Краснодарской краевой организации Профсоюза образования, которая проводилась под эгидой знаменательных дат: 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, 12-летия профсоюзного движения в России и 35-летия со дня основания Общероссийского Профсоюза образования. В соревнованиях приняли участие 220 работников отрасли из шести территориальных организаций, чьи команды победили на зональных этапах. Участники демонстрировали ловкость, мастерство, упорство и выносливость в шести видах спорта: мини-футболе, стритболе (женская и мужская команды), шахматах, настольном теннисе, дартсе и комплексе ГТО.



Председателями территориальных и вузовских организаций в рамках социально-партнерского взаимодействия достигнуты договоренности об организации и проведении различных форм отдыха членов Профсоюза с использованием средств из муниципальных бюджетов и внебюджетных средств учреждений – 40465 тыс. рублей, из федерального бюджета 31863,23 тыс. рублей (для оздоровления студентов) и спонсорских средств 2542,871 тыс. рублей.

Всего различными формами оздоровления в 2025 году охвачено 17411 студентов-членов Профсоюза, что составляет 36,7% от их общего количества и на 5,1% выше показателей предыдущего года.

Благодаря взаимодействию председателей профсоюзных организаций с муниципальными отделами по вопросам семьи и детства в 2025 году оздоровлено 48955 детей членов Профсоюза, что на 21,4% больше, чем в 2024 году.



С целью укрепления здоровья членов Профсоюза и, исходя из повышенной социальной потребности, деятельность по организации и проведению ежегодной оздоровительной кампании необходимо продолжить, расширяя границы партнерского взаимодействия с учреждениями санаторно-курортного, спортивного и оздоровительного комплекса.



ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ, ПРИВИЛЕГИИ

Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы. Проведен краевой смотр-конкурс «Лучшая профсоюзная организация высокой социальной эффективности», направленный на выявление и распространение положительного опыта работы профсоюзных организаций, по итогам которого проведен пятый Фестиваль «Эстафета профкорпораций», который стал площадкой обмена опытом победителей и призеров краевого смотра-конкурса и реальной возможностью демонстрации достижений.

Продолжено взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», вошедшим в акционерное общество НПФ «Достойное будущее». При содействии профсоюзных организаций заключено 4919 договоров об обязательном пенсионном страховании. Фонд обслуживает клиентов в прежнем режиме и выполняет все свои обязательства, в том числе по инвестированию пенсионных накоплений, начислению дохода и выплате пенсий. В 2025 году 8 членам Профсоюза произведены выплаты накопительной части пенсии.

В рамках сотрудничества краевой организации и регионального филиала «Совкомбанк» членам Профсоюза предлагается эксклюзивный финансовый инструмент с целью экономии семейного бюджета «Профбилет привилегий», который обладает целым комплексом социальных услуг. Карта «Профбилет привилегий»

позволяет: получать дополнительно скидки на покупки, оплату коммунальных платежей и повышенный процент на остаток денежных средств; пользоваться беспроцентной рассрочкой на приобретение товаров и услуг в 2500 магазинах-партнерах банка. При ежедневном использовании карты «Профбилет привилегий» работники отрасли могут не только компенсировать уплаченные членские профсоюзные взносы, но и приумножить их в несколько раз. Активность членов Профсоюза подтверждает высокую востребованность банковских продуктов, предлагаемых партнером в рамках проекта. Так, например, специальное предложение по кредитованию «Профсоюзный», помогло 65 работникам отрасли региона решить свои финансовые проблемы, снизить долговые нагрузки без переплаты, приобрести необходимые дорогостоящие товары в рассрочку. По итогам 2025 года карты оформили свыше 8,5 тысяч членов Профсоюза, для которых в месяц сумма экономии для каждого составляет в среднем от 1500 до 2000 рублей, экономическая эффективность в год составила более 13600 тысяч рублей.

С целью социальной защищенности членов профессионального союза, расширения перечня страховых услуг и улучшения качества медицинского обслуживания краевая организация в рамках договора с 2016 года сотрудничает с компанией медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС». В практике

взаимодействия партнеров достигнута договоренность на проведение бесплатных выездных медицинских профилактических осмотров. Данной возможностью только в 2025 году в рамках 33 выездов воспользовались 2758 членов Профсоюза.

Благодаря договору краевой организации с клиникой «3Z» и в рамках краевой профсоюзной программы «Точка зрения» в течение 2025 года для 1797 работников отрасли проведены диагностические офтальмологические осмотры по льготной стоимости.

С мая 2019 года реализуется специальная страховая профсоюзная программа «Защита жизни и здоровья». Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случаи возникновения у них критических заболеваний на сумму от 300 тыс. руб. до 1 млн. руб., 2735 человек заключили договоры об участии в программе.

В рамках договора о сотрудничестве краевая организация взаимодействует с сетью клиник «РЖД – Медицина». Согласно договоренности партнеров на все виды медицинских услуг членам Профсоюза предоставляется 20% скидка. Помимо стационарного и амбулаторного лечения предлагается проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, в том числе и узкими специалистами, осуществляется выезд передвижных мобильных комплексов на территорию образовательных организаций для комфортного приема врачами пациентов без отрыва от работы. Медицинскими услугами партнеров с предоставлением скидки воспользовались 1568 членов Профсоюза.

Благодаря партнерскому сотрудничеству 173 члена Профсоюза прошли льготное

лечение в клинике «WMT»; 48 работников отрасли получили лечение с предоставлением скидки в клиниках «КМК» и «Интео»; 279 членов Профсоюза получили стоматологическое обследование и лечение по льготной стоимости в стоматологической клинике «Дента».

Активно развивается сотрудничество с сетью медицинских лабораторий «CL Lab», членам Профсоюза и членам их семей предоставляется 25% скидка на лабораторные исследования.

С целью организации работы по дополнительному образованию, повышению образовательного уровня работников сферы образования и профсоюзных кадров, повышения качества их образования на основе формирования новых и развития имеющихся компетенций, на базе Краевого Дома работников образования создан Учебный центр. В Центре представлено более 250 учебных программ для качественной подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов и рабочих. В течение 2025 года в Центре прошли обучение 3702 слушателя, из них по программам повышения квалификации прошли обучение и получили удостоверение 3000 человек; 153 человека прошли профессиональное обучение и получили свидетельство о профессии; 52 человека прошли переподготовку и получили диплом о профессиональной переподготовке. В течение прошедшего года 437 членов Профсоюза прошли обучение в Учебном центре за счет средств профсоюзного бюджета.

Поиск новых форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, социальных проектов, инноваций, способствующих развитию краевой организации Профсоюза, является приоритетной задачей и на 2026 год.



Комитетом краевой организации Профсоюза продолжена системная работа с первичными профсоюзными организациями образовательных организаций высшего образования.

В 2025 году состоялся региональный конкурс профсоюзных проектов среди первичных профсоюзных организаций вузов.

Конкурс проводился в целях поддержки инициатив первичных профорганизаций вузов, укрепления корпоративной культуры и повышения имиджа Профсоюза среди работников и обучающихся организаций высшего образования. По итогам пять проектов получили финансовую поддержку краевой организации Профсоюза в общей сумме 250 тыс. рублей на реализацию своих проектов. Проект «ДеньХ» первичной профсоюзной организации (ППО) обучающихся Кубанского государственного университета (КубГУ) - масштабный образовательный проект, направленный на повышение уровня компетенций изнаний профсоюзных активистов в различных структурных подразделениях университета. Мероприятия проекта ППО работников КубГУ «Кубик в помощь!» направлены на подготовку обучающихся к профессиональной деятельности. Проект ППО работников и обучающихся Армавирского государственного педагогического университета (АГПУ)

ПОТЕНЦИАЛ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ

«Школа молодых кураторов» направлен на создание условий для успешной адаптации молодых преподавателей в вузе. Поддержка и пропаганда практик здорового образа жизни, правильного питания и сбережения здоровья – основная задача проекта ППО обучающихся КубГТУ «Молон Лабэ». Воспитать у обучающихся патриотизм и потребность сохранять и приумножать для других поколений исторические, материальные, художественные и культурные ценности посредством создания новой многофункциональной площадки «летний кинотеатр» - цель проекта ППО работников и обучающихся КубГУ в г.Славянске-на-Кубани «Летний кинотеатр».

В отчетном периоде подведены итоги работы Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов края, Студенческого координационного совета. Первичные профсоюзные организации работников (объединенные первичные профорганизации) КубГУ, КубГТУ, филиала КубГУ в Славянске-на-Кубани и АГПУ приняли участие в ежегодном Всероссийском семинаре-совещании работников вузов, Всероссийском конкурсе «Траектория успеха»; комплексная программа объединенной первичной профорганизации АГПУ вышла в финал конкурса.

Продолжилась работа Совета молодых преподавателей вузов (далее – Совет). По инициативе Совета проведена патриотическая

акция «Сирень Победы», приуроченная к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Памятные аллеи были высажены на территории вузов и Краевого Дома работников образования. Ко Дню преподавателя высшей школы проведены: межвузовская акция «Вместе создаем будущее Кубани», направленная на укрепление единства педагогического сообщества региона, повышение мотивации и информирование о деятельности Профсоюза; поэтический вечер, объединивший преподавателей и студентов из КубГТУ, КубГУ, филиала КубГУ в Славянскена-Кубани, АГПУ, СГУ и АМТИ.

При организационной и финансовой поддержке краевой организации Профсоюза членами Студенческого координационного совета реализована программа Образовательного марафона «Гражданская мастерская», состоящая из трех блоков: серии образовательных видеоматериалов, выездной межвузовской школы профсоюзного актива «Школы гражданских инициатив» и проектных лабораторий на площадках вузов края.

Проект стал победителем конкурса «Росмолодежь. Гранты» для физических лиц в 2025 году.

Основная цель – развитие компетентностей профсоюзного актива по продвижению гражданских инициатив студенческим профсоюзным активом. Проект приумножил опыт первичных профсоюзных организаций вузов в просветительской работе и реализации социальных проектов.

Продолжилась работа по созданию благоприятных условий для реализации и развития интеллектуального и творческого потенциала студенческой молодежи. Так, в преддверии Дня Российского студенчества в краевом Доме работников образования состоялась «Литературная гостиная», объединившая студентов Кубанского государственного технологического университета, Кубанского государственного университета, филиала КубГУ в Славянскена-Кубани, Армавирского государственного педагогического университета, Кубанского государственного медицинского университета

и Краснодарского музыкального колледжа им. Н.А. Римского-Корсакова. Комитетом краевой организации Профсоюза инициированы и проведены: интернет-акция «Вступай в Профсоюз!»; краевой конкурс «Вдохновляйся успехом» среди работников высшей школы и системы СПО; просветительская интернет - акция «В нашей памяти мгновения войны», приуроченная к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. В Год Защитника Отечества совместно с Учебным центром Краевого Дома работников образования реализован образовательный проект, направленный на формирование нравственно-патриотических качеств у студентов высшего и среднего профессионального образования. В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива более пяти тысяч обучающихся вузов и профессиональных образовательных организаций края в 2025 году стали участниками Единого профсоюзного урока и «Недели профсоюзного образования», проводимыми Краснодарским краевым профобъединением.

В отчетном периоде 107 лучших представителей сообщества профсоюзных активистов учреждений высшего и среднего профессионального образования региона, обеспечивающих положительные изменения в деятельности первичных профсоюзных организаций, являлись получателями стипендии Комитета краевой организации Профсоюза.

В целях содействия решению вопроса кадровой обеспеченности отрасли образования региона, мотивации у обучающихся осознанного выбора педагогической профессии, 37 будущих педагогов стали стипендиатами Комитета краевой организации Профсоюза для обучающихся старших курсов по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки».

Торжественное чествование стипендиатов состоялось в рамках круглого

стола с председателем краевой организации Профсоюза и министерством образования и науки Краснодарского края.

В предстоящий отчетный период необходимо продолжить работу по развитию корпоративной культуры Профсоюза в

образовательных организациях высшего образования, по реализации Концепции развития молодежной политики краевой организации Профсоюза в первичных профсоюзных организациях вузов.



ПРОФОБРАЗОВАНИЕ В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ

В соответствии с Программой развития и укрепления профсоюзного движения в учреждениях среднего профессионального образования, подведомственных отраслевому министерству, продолжилась деятельность по созданию первичных профсоюзных организаций в коллективах профессиональных образовательных организаций - создана первичная профсоюзная организация работников в Вознесенском техникуме пищевых производств. Практика работы краевой организации Профсоюза с учреждениями СПО в 2025 году была представлена на Всероссийском обучающем семинаре председателей первичных профорганизаций профессиональных образовательных организаций.

2025 год был ознаменован юбилейной датой - 85-летием системы среднего профессионального образования в России.

По инициативе краевой организации Профсоюза в каждую первичную

профсоюзную организацию были приобретены кулеры для воды; профсоюзный актив, руководители профессиональных образовательных организаций награждены Почетными грамотами и Благодарностями Комитета краевой организации Профсоюза. Координационным советом председателей первичных профсоюзных организаций учреждений среднего профессионального образования (далее – КС СПО) в первичных профорганизациях техникумов и колледжей проведена «Профсоюзная неделя» - цикл мероприятий, направленных на формирование и укрепление позитивного отношения работников и обучающихся к отраслевому Профсоюзу, усиление мотивации профсоюзного членства с широким освещением на сайте краевой организации и в социальных сетях.

Использование цифровых технологий в деятельности первичных профсоюзных организаций позволяет решать задачу по информированию членов Профсоюза. Закономерным результатом проведенной

работы стала активизация участия профактива в мероприятиях Профсоюза. Так, первичная профорганизация Усть-Лабинского социально-педагогического колледжа в числе победителя регионального профсоюзного конкурса «Лучшая профсоюзная организация высокой социальной эффективности», первичная профсоюзная организация Краснодарского архитектурно-строительного техникума – победитель Всероссийского конкурса «Здоровые решения» в номинации СПО; студентка ГБПОУ КК «Краснодарский педагогический колледж» - победитель XV краевого творческого конкурса «Учитель. Школа. Жизнь.».

В прошедшем году краевая организация осуществляла общественный контроль за соблюдением прав и интересов студентов - членов Профсоюза в составе экспертно-консультативного совета ежегодного краевого конкурса среди студенческих трудовых отрядов, конкурсной комиссии по отбору кандидатур на соискание специальной молодежной стипендии администрации Краснодарского края среди социально и общественно активных обучающихся в профессиональных образовательных организациях, студентов, аспирантов образовательных организаций высшего образования.

В отчетном периоде продолжилось участие краевой организации Профсоюза в

реализации конкурсного движения в сфере среднего профессионального образования. Представитель краевой организации является председателем региональной конкурсной комиссии Всероссийского конкурса «Мастер года», краевого конкурса «Территория молодых». Победители и лауреаты конкурсов награждены страховыми сертификатами краевой программы «Защита жизни и здоровья», а также бесплатными путевками в профсоюзный Пансионат «Рассвет» в городе-курорте Геленджике. Благодаря сложившемуся социальному партнерству студентами Ейского полипрофильного колледжа оказано содействие в обеспечении оздоровительной кампании в пансионате «Рассвет».

В 2026 году необходимо:

- довести показатель профсоюзного членства в первичных профорганизациях профессиональных образовательных организаций до среднекраевого;

- продолжить работу по подготовке мотивированных членов Профсоюза через реализацию образовательных проектов по формированию профсоюзной идеологии среди обучающихся;

- активно содействовать развитию профориентационной работы обучающимися педагогических колледжей, в том числе через систему сетевого взаимодействия.



ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА В ПРИОРИТЕТЕ

В 2025 году Комитетом краевой организации реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности информационной работы, созданы условия для информирования членов Профсоюза о деятельности профсоюзных органов.

Официальный сайт краевой организации регулярно пополняется сведениями и данными о деятельности профессионального союза, ключевых событиях в сфере образования, а также важными нормативными и методическими документами. На сайте можно подать заявление о вступлении в Профсоюз, а также ознакомиться с актуальной базой данных о вакансиях в отрасли образования региона. Специалисты аппарата краевой организации работают с обращениями членов Профсоюза, поступающими через форму обратной связи сайта и из официальных аккаунтов в социальных сетях. В территориальных организациях, первичных профорганизациях действуют веб-страницы и разделы на сайтах управлений образованием, образовательных организаций, группы в социальных сетях, официальные каналы и чаты в мессенджерах.

Особый акцент сделан на развитии социальных сетей - увеличивается количество подписчиков, а значит и деятельность Профсоюза становится заметнее для всё более широкого круга профессионального сообщества.

Помимо сайтов и социальных сетей деятельность краевой организации находит

отражение на страницах профсоюзных газет «Профсоюзная среда», «Человек труда», «Вольная Кубань», на порталах информационных агентств «ВК Пресс» и «Югополис». Широкое освещение в СМИ и представительство Профсоюза на всех краевых конкурсных площадках, партнерские проекты, профсоюзные конкурсы стали эффективными формами информирования работников образования о деятельности краевой организации Профсоюза, формирования положительного общественного мнения о профессиональном союзе.

Не забыты и традиционные формы распространения информации. По-прежнему, профсоюзный стенд является самым надежным информационным ресурсом, так как имеется во всех образовательных организациях края.

Среди самых масштабных и ярких профсоюзных информационных проектов: краевой творческий конкурс «Учитель. Школа. Жизнь», который проводится ежегодно в целях повышения престижа и общественного признания педагогической профессии.

На протяжении года лучшие материалы об учителях, профессиональном мастерстве, педагогических династиях, воспитателях, преподавателях высшего и среднего профессионального образования, работниках

дополнительного образования, ветеранах педагогического труда публиковались на специальной странице независимой народной газеты Краснодарского края «Вольная Кубань».

В 2025 году на Конкурс поступило более 200 материалов, опубликовано 85 статей, профсоюзными премиями награждены победители - 23 работника отрасли образования.

С 1 сентября по 1 ноября 2025 года проводился краевой конкурс на лучшую организацию информационной работы среди территориальных и первичных профсоюзных организаций высшего и среднего профессионального образования, входящих в организационную структуру Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования. Цель Конкурса - изучение, обобщение и распространение лучшего опыта информационной работы среди территориальных и первичных организаций Профсоюза с целью активизации их работы в области информационной политики, дальнейшего совершенствования информационной деятельности. Конкурс проводился по шести номинациям: «Информационный прорыв», «Профсоюзный SMM», «Информационный продукт», «Профсоюзный рупор», «Профсоюзный репортер», «Профсоюзный фотокорреспондент». Победители и призеры Конкурса награждены дипломами и сертификатами.

Продолжает развиваться внештатная сеть корреспондентов краевой организации Профсоюза. Это подтверждается количеством

опубликованных материалов в профсоюзных, муниципальных и вузовских СМИ и активным участием в конкурсе Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный репортер».

В 2025 году представители краевой организации вновь оказались в числе лучших, став победителями и призерами Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортер», а также вошли в «тройку» призеров по количеству направленных на Конкурс материалов среди региональных организаций Профсоюза.

Освоено и множество технических возможностей, позволивших профсоюзным организациям всех уровней профсоюзной вертикали стать более мобильными и оперативными. Онлайн заседания, дистанционные конкурсы, вебинары стали неотъемлемой частью обучения профсоюзных кадров и актива.

Поскольку от качественного информационного сопровождения профсоюзной работы и своевременного освещения ее результатов в средствах массовой информации напрямую зависит осведомленность работников отрасли и социальных партнеров о наиболее значимых достижениях в деятельности Профсоюза в целом и Комитета краевой организации в частности, развитию информационной работы в 2026 году необходимо уделить особое внимание, осваивая новые формы информационной работы, интересной для членов Профсоюза.

СОДЕРЖАНИЕ

Краевая организация в цифрах	5	Молодежь - стратегический резерв	22
Эффективный профсоюзный бюджет	7	Оздоровление, отдых, спорт	24
Социальное партнерство в действии	8	Льготы, гарантии, привелегии.....	26
На страже прав и интересов	12	Потенциал высшей школы	28
Содействие решению жилищного вопроса	19	Профобразование в фокусе внимания	30
Безопасность труда под контролем	20	Информационная политика в приоретете.....	32